

**Vergütungsbericht
der
Düsseldorfer Mobilien Leasing GmbH & Co. KG
gem. § 7 Instituts-Vergütungsverordnung
für das Jahr 2010**

Einleitung

Die Düsseldorfer Mobilien Leasing GmbH & Co. KG (nachfolgend DML) hat eine Selbsteinschätzung des Instituts im Sinne der InstitutsVerV vorgenommen und gehört nach eigener Einschätzung **nicht** zu den sogenannten „bedeutenden Instituten“. Insbesondere ist die Bilanzsumme im Durchschnitt der letzten drei Geschäftsjahre unter 10 Mrd. EUR. Weiterhin verfolgt die DML ein einfaches Geschäftsmodell mit relativ geringen Risiken.

Grundprinzip der Vergütung

Das Vergütungssystem der DML umfasst drei Grundprinzipien

- Markt- und funktionsgerechte Grundvergütung über Festgehälter
- Variable Sonderzahlungen nach Leistungsbeurteilungssystem
- Beiträge zur sozialen Sicherung von Lebensrisiken für Mitarbeiter

Zusammensetzung und Ausgestaltung der Vergütung

Erfolgsunabhängige Vergütung

Alle Mitarbeiter erhalten ein Jahresfestgehalt welches in 12 gleichen Teilen monatlich nachträglich ausbezahlt wird. Die wesentlichen Parameter für die Bestimmung der Höhe der festen Vergütung sind die ausgeübte Funktion, die Stellung im Unternehmen sowie die Beurteilung der vergangenen Leistung.

Erfolgsabhängige Vergütung

Die DML behält sich vor in einzelnen Fällen neben dem Grundgehalt, bestehend aus 12 Monatsgehältern eine jährliche Sonderzahlung bei besonders herausragender Leistung zu zahlen.

Die Festlegung der Höhe dieser Sonderzahlung erfolgt durch die Geschäftsleitung.

Weitere variable Vergütungsbestandteile existieren nicht.

Zur Vermeidung von Interessenskonflikten werden Mitarbeiter mit Kontrollfunktionen in der gleichen Weise vergütet wie andere Mitarbeiter.

Sonstiges

Die angemessene Höhe der Grundvergütung wird in Bezug auf Funktionen und deren Wertigkeit für das Unternehmen regelmäßig anhand externer Vergütungsvergleiche innerhalb und außerhalb der Branche überprüft. Bei der Festlegung der Höhen der festen Vergütung wird darüber hinaus auf eine ausgewogene Struktur im Innenverhältnis geachtet.

Weitere für alle Mitarbeiter zugänglichen Sozial- und Nebenleistungen bestehen wie folgt:

- Langjährigen Mitarbeitern wird ein Firmenwagen zur Verfügung gestellt
- Zusätzlich erhalten die Mitarbeiter eine betriebliche Altersversorgung in Form von Direkt-Lebensversicherungen. Es handelt sich hierbei um feste monatliche Beiträge deren Höhe vom Grundgehalt des Mitarbeiters abgängig ist.

Quantitative Vergütungsinformation

Die Düsseldorfer Mobilien Leasing GmbH & Co. KG (nachfolgend DML) ist in drei Geschäftsbereichen organisiert. Diese Geschäftsbereiche werden als GB Markt, GB Marktfolge und GB Zentralfunktion bezeichnet. Der Gesamtbetrag der Barvergütungen über alle Geschäftsbereiche beträgt 972.7 TEUR. Darin enthalten sind die tatsächlich ausbezahlten festen- und variablen Vergütungen sowie die im Geschäftsjahr erworbenen Ansprüche an variabler Vergütung. Bei der variablen Vergütung handelt es sich um Sonderzahlungen deren Höhe die Geschäftsleitung bestimmt.

Von der Gesamtvergütung fallen auf den GB Markt 594.3 TEUR. Darin enthalten sind 464.3 TEUR für fixe Vergütung und 130.0 TEUR für variable Vergütung. Der GB Marktfolge umfasst insgesamt 283.5 TEUR Gesamtvergütung mit 40.0 TEUR für variable Vergütung. Der GB Zentralfunktion vereinnahmt die verbleibenden 94.9 TEUR, eine variable Vergütung bestand nicht.

Im GB Markt haben 2 Mitarbeiter eine Sonderzahlung erhalten. Im GB Marktfolge war 1 Mitarbeiter von einer Sonderzahlung begünstigt. Im GB Zentralfunktion wurden keine Sonderzahlungen geleistet.